

Public et prérequis

Toute personne chargée dans l'entreprise, de l'accueil et de l'encadrement d'un « apprenant ».

Les objectifs pédagogiques et professionnels

Connaitre et mettre en œuvre les outils pédagogiques et les outils d'investigation pour optimiser l'intégration de l'alternant dans l'entreprise et l'accompagner au mieux dans son parcours.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Apports de connaissances et d'outils : grilles d'entretiens, étude Comportementales etc.
Mises en situations et jeux de rôle.
Travail à partir d'un support de formation.

Outils pédagogiques

Le formateur est Psycho-andragogue, expert de la transmission des savoirs de l'adulte en milieu professionnel.

Modalité d'évaluation

Evaluation des acquis sous forme de quizz de validation des connaissances.
Attestation de fin de formation .

Contenu de la formation

1. Fonction clé et missions du tuteur dans l'entreprise

Les enjeux du tutorat dans l'entreprise
Une fonction à quatre dimensions
Les 4 missions du tuteur
Les qualités du tuteur

2. Le cadre juridique et organisationnel de l'alternance

Qu'est-ce que l'alternance
Le cadre juridique et organisationnel
Diplômes, titres et certifications
Le Répertoire Nationale des Certifications Professionnelles

3. L'accueil : une étape décisive

Préparer l'arrivée et faciliter l'intégration
Faire connaissance : les attentes réciproques, le métier, le poste
Expliquer les règles de sécurité
Présenter l'entreprise et ses collègues
Se positionner en tant que tuteur
Mettre en confiance et transmettre un esprit positif

4. Transmettre ses savoirs

Les bases de l'apprentissage
Les étapes clés du parcours

5. Accompagner tout au long du parcours

Observer et questionner pour comprendre, interpréter et conseiller
Les règles d'échange et de disponibilité

RÉFÉRENCE

MGFD40

CENTRES DE FORMATION

THYEZ, ANNECY

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + pôle formation Haute-Savoie

- 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur
- 3000 salariés formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement à la recherche de contrat
- Equipe pédagogique experte des métiers
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain