

Résumé

Formation en Intra-Entreprise, dates à définir ensemble

La formation aborde :

- Les différents risques psychosociaux
- Les effets sur la santé
- Les enjeux des RPS pour les salariés et l'entreprise
- Le cadre réglementaire
- Les facteurs et causes de risques psychosociaux
- Le rôle des différents acteurs
- Les outils et méthodes existantes pour prévenir les RPS
- La prévention des RPS dans son établissement

Public et prérequis

Membre du CSE, Fonction santé sécurité, Direction, Encadrement

Aucun prérequis spécifique

Les objectifs pédagogiques et professionnels

- Identifier les différents risques psychosociaux
- Repérer les causes et les facteurs de risques psychosociaux
- Prévenir les risques psychosociaux

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Présentiel
- Echanges avec le formateur
- Méthode active : brainstorming, analyse de situation (vidéo), mise en situation.
- FORMATEUR : la formation est assurée par un animateur/consultant en prévention des risques professionnels

Modalité d'évaluation

- En début de formation : recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires par un tour de table
- En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires
- Evaluation de la satisfaction des stagiaires : fiche d'évaluation Qualité à chaud
- Évaluation des acquis de la formation : questionnaire, exercices de mise en situation.
- Fiche de présence

Contenu de la formation

Partie 1 : Identifier / comprendre les risques psychosociaux

- Définition des RPS : de quoi parle-t-on ?
- Les différents risques psychosociaux : stress, burn out, violence, harcèlement...
- Les conséquences humaines : les effets sur la santé
- Réaction des salariés face au stress
- Les enjeux financiers pour les salariés et l'employeur
- L'obligation de sécurité de l'employeur, intégration des RPS dans le document unique
- Le cadre juridique et les responsabilités, le droit d'alerte

Partie 2 : Repérer les bons interlocuteurs, les facteurs et causes de RPS

- Identifier les ressources à disposition (physiques et organisationnelles)

RÉFÉRENCE

RGCS62

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + pôle formation Haute-Savoie

- 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur
- 3000 salariés formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement à la recherche de contrat
- Equipe pédagogique experte des métiers
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Reconnaître les signes révélateurs individuels et collectifs (signes avant-coureurs)
- Repérer les facteurs et causes de risques (organisation du travail, changements, pratiques managériales nocives, environnement...)
- Reconnaître et analyser les indicateurs des RPS (turn over, absentéisme, pathologies...)

Partie 3 : Appliquer les méthodes et outils pour prévenir les RPS

- Outils et méthodes existantes pour prévenir les RPS dans son établissement
- Rappel du cadre réglementaire
- Les 3 niveaux de prévention et d'action sur les risques psychosociaux
- Démarche primaire (prévenir)
- Démarche secondaire (limiter et corriger)
- Démarche tertiaire (réparer)
- Conseils pour agir au quotidien
- Mettre en place un groupe de travail pour analyser et rechercher des solutions
- Le CSE, moteur de la prévention

Validation et certification

Attestation de formation

Date de mise à jour

11/12/2025

Observations

Formation proposée par notre organisme ETUDOC :

Parc des Glaisins - 7 rue du Pré Faucon - Annecy-le-Vieux - 74940 ANNECY - 04 50 64 12 00 -

Association – APE : 8559 B

Siret : 775 654 452 00033

TVA : FR 07 775 654 452

Décl. Existence : 82 74 000 01 74