

## Résumé

Annecy :

02/03/2026

14/09/2026

Thyez:

22/06/2026

La formation aborde :

Le cadre réglementaire

Les différentes situations de harcèlement sexuel ou agissements sexistes

Les missions du référent HSAS

La politique globale de prévention contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes

Les procédures applicables face à une situation de harcèlement sexuel

RÉFÉRENCE

**RGCS60**

CENTRES DE FORMATION

**THYEZ, ANNECY**

DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour / 7 heures**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Public et prérequis

Référent CSE

Référent entreprise + de 250 salariés

Savoir lire et écrire.

## Les objectifs pédagogiques et professionnels

Reconnaître et caractériser une situation de harcèlement sexuel ou d'agissement sexiste.

Orienter, informer et accompagner les salariés en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

En début de formation : recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires par un tour de table.

En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires.

Une approche pédagogique interactive basée sur la réflexion en groupe.

Mises en situation au travers de cas pratiques.

La formation est assurée par un animateur/consultant en prévention des risques professionnels.

## Outils pédagogiques

Une documentation très complète est remise à chaque stagiaire.

## Modalité d'évaluation

En début de formation : recueil des attentes et objectifs individuels des stagiaires par un tour de table

En fin de formation : tour de table pour relever le niveau d'atteinte des objectifs et réponse aux attentes exprimées par les stagiaires

Evaluation de la satisfaction des stagiaires : fiche d'évaluation Qualité à chaud

Évaluation des acquis de la formation : exercices et mises en situations (voir ci-dessus)

Fiche de présence

Attestation de formation

## Contenu de la formation

Partie 1 : HARCÈLEMENT, HARCÈLEMENT SEXUEL, AGISSEMENTS SEXISTES... DE QUOI PARLE-T-ON

## Les + pôle formation Haute-Savoie

- 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur
- 3000 salariés formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement à la recherche de contrat
- Équipe pédagogique experte des métiers
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

## **Etat des lieux et enjeux du harcèlement sexuel et agissements sexistes**

Conséquences pour les salariés.

Chiffres, études.

### **Le cadre réglementaire**

Historique, définitions.

Les responsabilités et les sanctions prévues.

### **Reconnaitre une situation de harcèlement sexuel ou d'agissements sexistes (HSAS)**

Identifier les 2 types de harcèlement sexuel.

Identifier les agissements sexistes.

Autres types d'infractions : harcèlement moral, violence au travail (les agressions sexuelles ...).

Connaître les notions indispensables à la qualification et à l'analyse des événements : la répétition des actes, l'échelle de la gravité des actes, la définition du consentement, harcèlement sexuel ou séduction ? ...

Exercices : analyse des situations.

## Partie 2 : DEMARCHE DE L'ETABLISSEMENT POUR PREVENIR LE RISQUE HARCÈLEMENT

### **Les obligations de l'entreprise**

L'évaluation des risques

Les actions de prévention

### **Construire une politique de prévention des risques HSAS**

Promouvoir et appuyer l'engagement de l'établissement

Informier et sensibiliser le personnel (affichage, règlement intérieur...)

## Partie 3 : LES MISSIONS DU REFERENT

### **Les missions du référent en matière de lutte contre le harcèlement sexuel et les agissements sexistes.**

Orienter les salariés.

**Informer les salariés : enjeux, obligations réglementaires, la démarche de l'établissement, des outils pour sensibiliser ...**

Orienter les salariés : les différents acteurs

Informier les salariés : enjeux, obligations réglementaires, la démarche de l'établissement, des outils pour sensibiliser....

Accompagner les salariés et les victimes

Participer à l'élaboration d'une procédure interne de traitement des situations de HSAS

### **Intervenir lors d'un signalement**

Connaître la procédure du droit d'alerte

Signaler les événements à son employeur

Réaliser une enquête et mener des entretiens

Rester dans son rôle et se protéger soi-même

## **Validation et certification**

Attestation de formation

## **Date de mise à jour**

12/11/2024