Management, RH, Gestion, Administratio

Recruter sans se tromper

Public et prérequis

Recruteur, Fonctions RH, toute personne ayant à effectuer un recrutement pour son entreprise.

Les objectifs pédagogiques et professionnels

Synthétiser la fiche de poste et positiver l'image de l'entreprise.

Acquérir les réflexes nécessaires à une bonne évaluation du candidat postulant.

Eviter les pièges et les situations d'influence.

Maitriser les outils d'appréciation les plus courants.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

De nombreux supports de cours
Mises en situation et jeux de rôles

Modalité d'évaluation

Evaluation des acquis sous forme de Quizz en fin de formation.

Contenu de la formation

Maitriser la phase de définition de poste et de profil du candidat, les conditions d'embauche…

Savoir "vendre" le poste et l'entreprise pour attirer suffisamment de candidatures. Utiliser Internet et les réseaux sociaux, à moindre coût et sans y perdre son temps.

Sélectionner les CV à l'aide de grilles préétablies. Rechercher habilement des informations complémentaires sur les candidats.

Procéder à des entretiens à distance ou sur place. Préparer les vraies questions fondamentales.

Evaluer les compétences, le savoir-faire et le savoir être des candidats

Construire une grille de classification permettant d'objectiver (post entretien) les points forts ou faibles du candidat.

Départager des candidats qui apparaissent de niveau proche.

Développer une procédure complète d'accueil et de suivi des nouveaux arrivants.

Validation et certification

Attestation de formation

CENTRES DE FORMATION
THYEZ, ANNECY

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + pôle formation Haute-Savoie

• 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur

• 3000 salariés formés par an
• 500 entreprises partenaires

• Accompagnement à la recherche de contrat

• Equipe pédagogique experte des métiers
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain