Management, RH, Gestion, Administratio

Manager son équipe, motiver ses collaborateurs

Résumé

2026

Annecy ou Thyez:
09,10 et 16 mars 2026
01,02 et 08 juin 2026

Public et prérequis

Dirigeants de PME, chefs d'équipe…

Pas de prérequis spécifique mais le stagiaire doit être en situation de management ou amené à manager une équipe.

Les objectifs pédagogiques et professionnels

• Savoir communiquer plus efficacement avec ses collaborateurs.
• Être capable d'assoir et légitimer son autorité et gérer les situations difficiles.
• Connaitre et Développer les attitudes qui dopent la motivation individuelle et collective dans l'équipe.
• Savoir s'organiser pour se dégager plus de temps à consacrer au management.
• Savoir Mettre en place les outils qui vont faciliter l'exercice du management.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Alternance entre apports théoriques, jeux de rôles, mises en situation Apports issus de la pratique professionnelle

Le formateur est auteur d'ouvrages pratiques édités par l'AFNOR.
« Pour lui, les entreprises les plus performantes de demain seront celles qui auront le meilleur management de proximité »

Outils pédagogiques

Remise de supports pratiques réutilisables en entreprise.

Exemples : trame de bilan individuel annuel, modèle de projet d'entreprise, support d'affichage visuel pour mieux faire comprendre la logique économique de son entreprise aux salariés, test d'évaluation du manager par son équipe…

Modalité d'évaluation

Evaluation de fin de formation de type QCM
Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Analyser les fondamentaux de son management

Comprendre les nouvelles attentes des collaborateurs vis-à-vis de leur responsable (étude réalisée par l'animateur en Rhône-Alpes auprès de plus de 300 personnes).
Comprendre les attentes de la Direction vis-à-vis des responsables d'équipe (suite de la même étude).
Effectuer le "bilan de santé de son équipe". Utilisation d'une grille de diagnostic RH.
Identifier son propre profil de manager. Utilisation d'un test type "360 degrés".

Motiver par son mode de management personnel

Transmettre à son équipe une véritable vision et des projets qui "portent" l'équipe.
Fixer des objectifs individuels et collectifs mobilisateurs.
Mieux communiquer au quotidien dans son équipe.
Exercer une autorité naturelle : savoir décider, savoir recadrer les collaborateurs "hors jeu"…
Manager par la reconnaissance individuelle et collective.

RÉFÉRENCE
MGFD30

CENTRES DE FORMATION
THYEZ, ANNECY

DURÉE DE LA FORMATION
3 jours / 21 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + pôle formation Haute-Savoie

• 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur

• 3000 salariés formés par an
• 500 entreprises partenaires

• Accompagnement à la recherche de contrat

• Equipe pédagogique experte des métiers
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Déléguer intelligemment et développer la confiance.
Assurer l'exemplarité de son management.

Validation et certification

Attestation de formation