

## Résumé

2026

Annecy ou Thyez :

session 1

Jour 1 et 2: 02-03/02/2026

Jour 3, 4, 5 : 02-03-16/03/2026

session 2

Jour 1: 11/05/2026

Jour 2: 12/05/2026

Jour 3: 01/06/2026

Jour 4: 02/06/2026

Jour 5: 22/06/2026

## Public et prérequis

Chefs d'équipe, superviseurs, responsables en milieu de production, ou toute personne amenée à prendre des fonctions de management d'équipe.

Être déjà en situation de management ou être appelé à gérer une équipe.

## Les objectifs pédagogiques et professionnels

**Mobiliser rapidement les compétences et outils nécessaires à la fonction de manager de proximité.**

- Susciter l'adhésion de l'équipe autour d'objectifs communs
- Gérer des situations conflictuelles
- Communiquer auprès de l'équipe, de sa hiérarchie et des interlocuteurs internes

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Formation en présentiel avec diaporama, alternance théorie et pratique.
- Pédagogie active : (jeux de rôle, mise en situation, vidéos, visuels...)
- Plan d'action en fin de chaque séance d'accompagnement.
- Expérimentation terrain pour mettre en pratique le plan d'action et débriefing.

## Outils pédagogiques

- Remise d'un support de cours

## Modalité d'évaluation

Evaluation en situation professionnelle réelle

Présentation des projets ou activités réalisés en milieu professionnel

Certificat de compétences professionnelles Interbranches:

Management de proximité- Cohésion et gestion des relations de l'équipe

## Contenu de la formation

**Susciter l'adhésion de l'équipe autour d'objectifs communs :**

- Comprendre son rôle et ses responsabilités.
- Faire le lien entre les orientations de l'organisation et les enjeux opérationnels.
- Décliner les objectifs de son entreprise en objectifs opérationnels.
- Piloter son équipe avec des objectifs SMART.
- Valider la progression par des indicateurs (si public industrie).
- Mobiliser son équipe autour des projets d'entreprise.
- S'approprier les étapes de la conduite du changement.

RÉFÉRENCE

**MGFD32**

CENTRES DE FORMATION

**THYEZ, ANNECY**

DURÉE DE LA FORMATION

**5 jours / 35 heures**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + pôle formation Haute-Savoie

- 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur
- 3000 salariés formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement à la recherche de contrat
- Equipe pédagogique experte des métiers
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Identifier le niveau d'autonomie de ses collaborateurs.
- Intégrer les 4 leviers de la motivation.
- Faire progresser par la formation et la délégation.
- Responsabiliser et donner du sens.

#### **Communiquer auprès de l'équipe, de sa hiérarchie et des interlocuteurs internes :**

- Rappels des bases des techniques de communication.
- Transmettre les informations utiles (ascendantes ou descendantes).
- Favoriser l'expression des membres de l'équipe.
- Apporter du feed-back individuel et collectif.
- Organiser, préparer et animer les réunions (si public industrie : organiser, préparer et animer les réunions TOP/AIC pour lancer la production).

#### **Gérer des situations conflictuelles :**

- Intégrer les actions de médiation et de prévention.
- Faire le lien entre les difficultés techniques et les compétences.
- Accueillir et gérer les situations émotionnelles.
- Dérouler un DESC.
- Savoir prendre du recul.

## **Validation et certification**

Attestation de formation

## **Date de mise à jour**

01/10/2025