

## Résumé

Anney ou Thyez :  
session 2  
Jour 1: 18/05/2026  
Jour 2: 04/06/2026  
Jour 3: 05/06/2026  
Jour 4: 17/06/2026  
Jour 5: 26/06/2026

## Public et prérequis

Chefs d'équipe, superviseurs, responsables en milieu de production, ou toute personne amenée à prendre des fonctions de management d'équipe.

Aucun prérequis spécifique

Être déjà en situation de management ou être appelé à gérer une équipe.

## Les objectifs pédagogiques et professionnels

Mobiliser rapidement les compétences et outils nécessaires à la fonction de manager de proximité.

- Susciter l'adhésion de l'équipe autour d'objectifs communs
- Gérer des situations conflictuelles
- Communiquer auprès de l'équipe, de sa hiérarchie et des interlocuteurs internes

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Formation en présentiel avec diaporama, alternance théorie et pratique.
- Pédagogie active : (jeux de rôle, mise en situation, vidéos, visuels...)
- Plan d'action en fin de chaque séance d'accompagnement.
- Expérimentation terrain pour mettre en pratique le plan d'action et débriefing.

## Outils pédagogiques

- Remise d'un support de cours

## Modalité d'évaluation

Evaluation en situation professionnelle réelle  
Présentation des projets ou activités réalisés en milieu professionnel

Certificat de compétences professionnelles Interbranches:  
Management de proximité- Cohésion et gestion des relations de l'équipe

## Contenu de la formation

Susciter l'adhésion de l'équipe autour d'objectifs communs :

- Comprendre son rôle et ses responsabilités.
- Faire le lien entre les orientations de l'organisation et les enjeux opérationnels.
- Décliner les objectifs de son entreprise en objectifs opérationnels.
- Piloter son équipe avec des objectifs SMART.
- Valider la progression par des indicateurs (si public industrie).
- Mobiliser son équipe autour des projets d'entreprise.
- S'appropriier les étapes de la conduite du changement.
- Identifier le niveau d'autonomie de ses collaborateurs.
- Intégrer les 4 leviers de la motivation.
- Faire progresser par la formation et la délégation.

### RÉFÉRENCE

MGFD32

### CENTRES DE FORMATION

THYEZ, ANNECY

### DURÉE DE LA FORMATION

5 jours / 35 heures

### ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

## Les + pôle formation Haute-Savoie

- 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur
- 3000 salariés formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement à la recherche de contrat
- Equipe pédagogique experte des métiers
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Responsabiliser et donner du sens.

**Communiquer auprès de l'équipe, de sa hiérarchie et des interlocuteurs internes :**

- Rappels des bases des techniques de communication.
- Transmettre les informations utiles (ascendantes ou descendantes).
- Favoriser l'expression des membres de l'équipe.
- Apporter du feed-back individuel et collectif.
- Organiser, préparer et animer les réunions (si public industrie : organiser, préparer et animer les réunions TOP/AIC pour lancer la production).

**Gérer des situations conflictuelles :**

- Intégrer les actions de médiation et de prévention.
- Faire le lien entre les difficultés techniques et les compétences.
- Accueillir et gérer les situations émotionnelles.
- Dérouler un DESC.
- Savoir prendre du recul.

## Validation et certification

Attestation de formation

## Date de mise à jour

10/03/2026

## Observations

**Formation proposée par notre organisme ETUDOC :**

Parc des Glaisins - 7 rue du Pré Faucon - Annecy-le-Vieux - 74940 ANNECY - 04 50 64 12 00 -

Association – APE : 8559 B

Siret : 775 654 452 00033

TVA : FR 07 775 654 452

Décl. Existence : 82 74 000 01 74