

## Public et prérequis

Personnel du service logistique,  
gestionnaire des stocks, responsable  
de magasin

Aucun prérequis spécifique

Comprendre et  
parler la langue française

## Les objectifs pédagogiques et professionnels

- Comprendre, suivre et ajuster les différents paramètres d'une gestion de stocks.
- Mettre en œuvre et/ou utiliser des outils de gestion de stocks efficaces.

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Echanges pédagogiques sur les  
expériences individuelles :  
Rapprochement des apports aux vécus  
des stagiaires  
Analyse des avantages et des  
inconvenients des méthodes  
Formulation de recommandations

## Contenu de la formation

### GESTION DES STOCKS :

L'environnement économique et financier de l'entreprise  
Gestion du stock : un enjeu économique et financier  
Objectifs de la gestion des stocks  
Les stocks et le Juste à Temps  
Concept de base du juste à temps  
Impact d'une organisation de type JAT sur les stocks  
Gestion des appros par méthode KANBAN  
Représentation graphique d'un stock  
Variation d'un stock  
Stock mini, stock moyen, rotation, stock de sécurité  
La série économique d'approvisionnement  
Analyse des coûts (Passation – Stockage et de gestion)  
Optimisation du coût de gestion  
Méthodes usuelles d'approvisionnement  
Etude de différentes méthodes  
Critères de choix  
Classification des stocks  
Les différents types de stocks  
Le classement ABC  
Comment créer des emplacements ?  
Organiser des inventaires tournants

### GESTION DES MAGASINS :

Ergonomie et évolution du magasinage  
Principes ergonomiques appliqués aux magasins – Inventaire des activités et sécurité  
Relation « Client/Fournisseur » appliquée au magasin  
Evolution « juste à temps » du magasinage : la mise à disposition des composants en bord de ligne  
Organisation du magasin  
Optimisation du taux d'occupation du magasin  
Gestion des entrées-sorties

CENTRES DE FORMATION

**THYEZ, ANNECY**

DURÉE DE LA FORMATION

**2 jours / 14 heures**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Les + pôle formation Haute-Savoie

- 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur
- 3000 salariés formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement à la recherche de contrat
- Equipe pédagogique experte des métiers
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Le « ship to Line »

Productivité : les 5 S du magasin

Présentation de la méthode

Adaptation des 5 S en magasinage

Principes « POKA YOKE » appliqués au magasin

Gestion automatisée des stocks

Codification et identification automatique

Liaison avec le système de gestion

Contraintes et avantages des système

## **Validation et certification**

Attestation de formation

## **Date de mise à jour**

10/03/2026