

Public et prérequis

Personnel du service logistique,
gestionnaire des stocks, responsable
de magasin

Comprendre et
parler la langue française

Les objectifs pédagogiques et professionnels

- Comprendre, suivre et ajuster les différents paramètres d'une gestion de stocks.
- Mettre en œuvre et/ou utiliser des outils de gestion de stocks efficaces.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

Echanges pédagogiques sur les
expériences individuelles :
Rapprochement des apports aux vécus
des stagiaires
Analyse des avantages et des
inconvenients des méthodes
Formulation de recommandations

Contenu de la formation

GESTION DES STOCKS :

L'environnement économique et financier de l'entreprise
Gestion du stock : un enjeu économique et financier
Objectifs de la gestion des stocks
Les stocks et le Juste à Temps
Concept de base du juste à temps
Impact d'une organisation de type JAT sur les stocks
Gestion des appros par méthode KANBAN
Représentation graphique d'un stock
Variation d'un stock
Stock mini, stock moyen, rotation, stock de sécurité
La série économique d'approvisionnement
Analyse des coûts (Passation – Stockage et de gestion)
Optimisation du coût de gestion
Méthodes usuelles d'approvisionnement
Etude de différentes méthodes
Critères de choix
Classification des stocks
Les différents types de stocks
Le classement ABC
Comment créer des emplacements ?
Organiser des inventaires tournants

GESTION DES MAGASINS :

Ergonomie et évolution du magasinage
Principes ergonomiques appliqués aux magasins – Inventaire des activités et sécurité
Relation « Client/Fournisseur » appliquée au magasin
Evolution « juste à temps » du magasinage : la mise à disposition des composants en bord de ligne
Organisation du magasin
Optimisation du taux d'occupation du magasin
Gestion des entrées-sorties
Le « ship to Line »

CENTRES DE FORMATION

THYEZ, ANNECY

DURÉE DE LA FORMATION

2 jours / 14 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + pôle formation Haute-Savoie

- 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur
- 3000 salariés formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement à la recherche de contrat
- Equipe pédagogique experte des métiers
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Productivité : les 5 S du magasin
Présentation de la méthode
Adaptation des 5 S en magasinage
Principes « POKA YOKE » appliqués au magasin
Gestion automatisée des stocks
Codification et identification automatique
Liaison avec le système de gestion
Contraintes et avantages des système

Validation et certification

Attestation de formation

Date de mise à jour

10/03/2026