

Public et prérequis

Personnes qui souhaitent se perfectionner dans leur rôle de tuteur d'entreprise / maître d'apprentissage, ayant déjà accompagné avec succès un alternant et/ou ayant déjà suivi une formation aux fondamentaux de l'alternance.

Aucun prérequis spécifique

- Connaître le cadre de l'alternance : contrat, droits, modalités
- Connaître le rôle et les missions du tuteur d'entreprise / maître d'apprentissage
- Savoir mettre en œuvre une intégration et construire un parcours d'apprentissage

Les objectifs pédagogiques et professionnels

- Prendre du recul sur ses pratiques actuelles
- Développer sa communication et renforcer sa posture
- Innover et intégrer les apports neuroscientifiques à sa démarche de transmission
- Mieux appréhender les différences intergénérationnelles et personnelles

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Groupe de 10 participants maximum
- Apports théoriques et scientifiques,
- Mise en main d'outils opérationnels,
- Appui des neurosciences et gamification,
- Mise en situation
- Retour d'expérience, intelligence collective, regards croisés

Modalité d'évaluation

- Exercices et mises en situation permettant l'évaluation les connaissances acquises au cours de la formation.
- Auto-positionnement des compétences avant et après la formation.

Contenu de la formation

1. Retours sur les fondamentaux
 - Le cadre de l'alternance en entreprise
 - Missions et posture du maître d'apprentissage/tuteur d'entreprise aujourd'hui
 - L'intégration, le parcours d'apprentissage et l'évaluation
 - Les outils et ressources à ma disposition
2. Autodiagnostic et partages
 - Mes compétences en tant que maître d'apprentissage / tuteur en entreprise
 - Autodiagnostic des résultats et de la qualité de mes accompagnements
 - Les étapes mises en œuvre et les mécanismes observés
 - Les situations déstabilisantes les plus courantes
3. Transmettre son savoir, son savoir-faire et son savoir être
 - Différencier aptitudes et compétences
 - Evaluer les attentes et les besoins
 - La mémoire et les mécanismes de l'apprentissage : ce que nous apprennent les neurosciences
 - La planification, la gestion de la charge et des priorités
4. Faire avec le meilleur de chacun et expérimenter le plaisir de transmettre
 - Développer sa communication
 - Donner, demander et recevoir du feedback
 - Intégrer les différences intergénérationnelles et personnelles
 - Activer les leviers de la motivation durable

RÉFÉRENCE

MGFD47

CENTRES DE FORMATION

THYEZ, ANNECY

DURÉE DE LA FORMATION

1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + pôle formation Haute-Savoie

- 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur
- 3000 salariés formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement à la recherche de contrat
- Equipe pédagogique experte des métiers
- Pédagogie innovante (par projets, en flots, individualisée, concours Worldskills)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

Validation et certification

Attestation de formation

Date de mise à jour

04/03/2025

Observations

Formation proposée par notre organisme ETUDOC :

Parc des Glaisins - 7 rue du Pré Faucon - Annecy-le-Vieux - 74940 ANNECY - 04 50 64 12 00 -

Association – APE : 8559 B

Siret : 775 654 452 00033

TVA : FR 07 775 654 452

Décl. Existence : 82 74 000 01 74