Management, RH, Gestion, Administratio

Formation des maîtres d'apprentissage - perfectionnement

Résumé

ANNECY- THYEZ :
09/10/2025
10/10/2025

Public et prérequis

Personnes qui souhaitent se perfectionner dans leur rôle de tuteur d'entreprise / maître d'apprentissage, ayant déjà accompagné avec succès un alternant et/ou ayant déjà suivi une formation aux fondamentaux de l'alternance.

- Connaitre le cadre de l'alternance : contrat, droits, modalités
- Connaître le rôle et les missions du tuteur d'entreprise / maître d'apprentissage
- Savoir mettre en œuvre une intégration et construire un parcours d'apprentissage

Les objectifs pédagogiques et professionnels

- Prendre du recul sur ses pratiques actuelles
- Développer sa communication et renforcer sa posture
- Innover et intégrer les apports neuroscientifiques à sa démarche de transmission
- Mieux appréhender les différences intergénérationnelles et personnelles

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

• Groupe de 10 participants maximum
• Apports théoriques et scientifiques,
• Mise en main d'outils opérationnels,
• Appui des neurosciences et gamification,
• Mise en situation
• Retour d'expérience, intelligence collective, regards croisés

Modalité d'évaluation

• Exercices et mises en situation permettant l'évaluation les connaissances acquises au cours de la formation.
• Auto-positionnèrent des compétences avant et après la formation.

Contenu de la formation

1. Retours sur les fondamentaux
   • Le cadre de l'alternance en entreprise
   • Missions et posture du maître d'apprentissage/tuteur d'entreprise aujourd'hui
   • L'intégration, le parcours d'apprentissage et l'évaluation
   • Les outils et ressources à ma disposition

2. Autodiagnostic et partages
   • Mes compétences en tant que maître d'apprentissage / tuteur en entreprise
   • Autodiagnostic des résultats et de la qualité de mes accompagnements
   • Les étapes mises en œuvre et les mécanismes observés
   • Les situations déstabilisantes les plus courantes

3. Transmettre son savoir, son savoir-faire et son savoir être
   • Différencier aptitudes et compétences
   • Evaluer les attentes et les besoins
   • La mémoire et les mécanismes de l'apprentissage : ce que nous apprennent les neurosciences
   • La planification, la gestion de la charge et des priorités

RÉFÉRENCE
MGFD47

CENTRES DE FORMATION
THYEZ, ANNECY

DURÉE DE LA FORMATION
1 jour / 7 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + pôle formation Haute-Savoie

• 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur

• 3000 salariés formés par an
• 500 entreprises partenaires

• Accompagnement à la recherche de contrat

• Equipe pédagogique experte des métiers
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

4. Faire avec le meilleur de chacun et expérimenter le plaisir de transmettre
   - Développer sa communication
   - Donner, demander et recevoir du feedback
   - Intégrer les différences intergénérationnelles et personnelles
   - Activer les leviers de la motivation durable

Validation et certification

Attestation de formation