

## Résumé

ANNECY- THYEZ :

09/10/2025

10/10/2025

RÉFÉRENCE

**MGFD47**

CENTRES DE FORMATION

**THYEZ, ANNECY**

DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour / 7 heures**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Public et prérequis

Personnes qui souhaitent se perfectionner dans leur rôle de tuteur d'entreprise / maître d'apprentissage, ayant déjà accompagné avec succès un alternant et/ou ayant déjà suivi une formation aux fondamentaux de l'alternance.

- Connaître le cadre de l'alternance : contrat, droits, modalités
- Connaître le rôle et les missions du tuteur d'entreprise / maître d'apprentissage
- Savoir mettre en œuvre une intégration et construire un parcours d'apprentissage

## Les objectifs pédagogiques et professionnels

- Prendre du recul sur ses pratiques actuelles
- Développer sa communication et renforcer sa posture
- Innover et intégrer les apports neuroscientifiques à sa démarche de transmission
- Mieux appréhender les différences intergénérationnelles et personnelles

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Groupe de 10 participants maximum
- Apports théoriques et scientifiques,
- Mise en main d'outils opérationnels,
- Appui des neurosciences et gamification,
- Mise en situation
- Retour d'expérience, intelligence collective, regards croisés

## Modalité d'évaluation

- Exercices et mises en situation permettant l'évaluation les connaissances acquises au cours de la formation.
- Auto-positionnèrent des compétences avant et après la formation.

## Contenu de la formation

1. Retours sur les fondamentaux
  - Le cadre de l'alternance en entreprise
  - Missions et posture du maître d'apprentissage/tuteur d'entreprise aujourd'hui
  - L'intégration, le parcours d'apprentissage et l'évaluation
  - Les outils et ressources à ma disposition
2. Autodiagnostic et partages
  - Mes compétences en tant que maître d'apprentissage / tuteur en entreprise
  - Autodiagnostic des résultats et de la qualité de mes accompagnements
  - Les étapes mises en œuvre et les mécanismes observés
  - Les situations déstabilisantes les plus courantes
3. Transmettre son savoir, son savoir-faire et son savoir être
  - Différencier aptitudes et compétences
  - Evaluer les attentes et les besoins
  - La mémoire et les mécanismes de l'apprentissage : ce que nous apprennent les neurosciences
  - La planification, la gestion de la charge et des priorités

## Les + pôle formation Haute-Savoie

- 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur
- 3000 salariés formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement à la recherche de contrat
- Équipe pédagogique experte des métiers
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

4. Faire avec le meilleur de chacun et expérimenter le plaisir de transmettre

- Développer sa communication
- Donner, demander et recevoir du feedback
- Intégrer les différences intergénérationnelles et personnelles
- Activer les leviers de la motivation durable

## Validation et certification

Attestation de formation

## Date de mise à jour

04/03/2025