

## Résumé

ANNECY- THYEZ :

09/10/2025

10/10/2025

RÉFÉRENCE

**MGFD46**

CENTRES DE FORMATION

**THYEZ, ANNECY**

DURÉE DE LA FORMATION

**1 jour / 7 heures**

ACCUEIL PSH

**Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.**

## Public et prérequis

Personnes accompagnant ou devant accompagner des alternants en entreprise en tant que tuteur ou maître d'apprentissage.

## Les objectifs pédagogiques et professionnels

- Avoir pleinement conscience du rôle du maître d'apprentissage/ tuteur en entreprise
- Savoir construire un parcours d'apprentissage pertinent et efficace
- Pouvoir instaurer une relation de confiance durable et bénéfique à tous
- Savoir accompagner et maintenir le juste équilibre entre bienveillance et exigence

## Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Groupe de 10 participants maximum
- Apports théoriques et scientifiques,
- Mise en main d'outils opérationnels,
- Appui des neurosciences et gamification,
- Mise en situation
- Retour d'expérience, intelligence collective, regards croisés

## Modalité d'évaluation

- Exercices et mises en situation permettant l'évaluation les connaissances acquises au cours de la formation.
- Auto-positionnement des compétences avant et après la formation.

## Contenu de la formation

1. Ma mission de maître d'apprentissage / tuteur en entreprise
  - Le cadre de l'alternance en entreprise : objectif, contrat, modalités, acteurs
  - Les attentes réciproques et l'alternance d'aujourd'hui
  - La posture et les impératifs de ma mission de maître d'apprentissage/tuteur
  - Les outils et ressources à ma disposition
2. Transmettre et apprendre
  - Les mécanismes de l'apprentissage
  - Les étapes vers la responsabilisation et l'autonomie
  - Comment transmettre pour mieux apprendre
  - Les clefs d'une transmission efficace
3. Construire un parcours d'apprentissage
  - Identifier les missions et les compétences essentielles
  - Formuler des objectifs pertinents et déléguer
  - Préparer les étapes clés
  - Lever les principaux freins
4. Développer une relation de confiance et transmettre un esprit positif
  - Accueillir et faciliter l'intégration
  - Motiver et accompagner tout au long du parcours
  - Trouver l'équilibre entre encouragement et rappels à l'ordre
  - Evaluer avec justesse

## Les + pôle formation Haute-Savoie

- 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur
- 3000 salariés formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement à la recherche de contrat
- Équipe pédagogique experte des métiers
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
- Équipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

## Validation et certification

Attestation de formation

### Date de mise à jour

04/03/2025