

Résumé

2025

Thyez :

04, 05 décembre 2025 - 15, 16 janvier, 06 et 26 février 2026

2026

Annecy ou Thyez

02, 03 février, 02, 03, 16 mars et 20 avril 2026

Public et prérequis

Chefs d'équipe, salariés des services techniques ou administratifs, ayant déjà eu, ou évoluant vers des responsabilités d'animation d'une équipe.

Les objectifs pédagogiques et professionnels

- Comprendre et savoir mettre en œuvre les fondamentaux d'un management efficace, exigeant et bienveillant.
- Acquérir les outils, les pratiques et les compétences indispensables au management d'équipe.
- Construire un plan de progrès managérial personnalisé.

Les méthodes pédagogiques et d'encadrement

- Appui des neurosciences et alternance entre :
 - apports théoriques et scientifiques,
 - transmission d'outils opérationnels
 - mise en situation,
 - partages d'expérience,
 - tests et positionnements individuels,
- Construction d'un plan de développement managérial:
 - Individuel, pour et par chaque stagiaire dans son entreprise,
 - présenté aux managers des stagiaires qui sont invités en journée 5,
 - dont la mise en œuvre est analysée et suivie lors de la journée 6, à ce titre positionnée quelques mois après le 5ème jour.

Outils pédagogiques

- Supports et documents fournis tout au long de la formation.

Modalité d'évaluation

- Contrôle de connaissances et savoir-faire assurés tout au long du stage par des exercices et des mises en situation
- Attestation de fin de formation

Contenu de la formation

Éléments du programme

Comprendre le rôle actuel du manager d'équipe

- Connaître les grandes tendances et évolutions managériales
- Prendre conscience de toutes attentes relatives à la mission de manager d'équipe
- Identifier les impératifs et les étapes pour se développer en tant que manager
- Connaître son propre style relationnel et managérial pour mieux appréhender sa mission

Donner du sens et organiser

- Formuler la mission de son équipe en ayant une approche client/fournisseur interne,

CENTRES DE FORMATION

THYEZ, ANNECY

DURÉE DE LA FORMATION

6 jours / 42 heures

ACCUEIL PSH

Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Les + pôle formation Haute-Savoie

- 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur
- 3000 salariés formés par an
- 500 entreprises partenaires
- Accompagnement à la recherche de contrat
- Equipe pédagogique experte des métiers
- Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
- Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

- Donner du sens, répartir les rôles et définir des objectifs adaptés et pertinents,
- Gérer les priorités et veiller à l'adéquation charge/ressources,
- Mettre en place des règles de fonctionnement au sein de l'équipe,

Communiquer et construire une animation adaptée

- Soigner sa communication orale, écrite et visuelle,
- Construire son animation collective et mener des réunions régulières et efficaces,
- Donner du feedback et trouver l'équilibre entre rappels à l'ordre et encouragements
- Demander du feedback et recueillir des suggestions,

Développer et faire grandir

- Evaluer, suivre et développer les compétences au sein de son équipe,
- Rendre autonome, pro-actif et responsable,
- Mener des entretiens individuels annuels,
- Mener des entretiens professionnels,

Motiver et fidéliser

- S'assurer des bonnes conditions de travail, de santé et de sécurité de son équipe
- Favoriser l'échange et la solidarité au sein de son équipe,
- Accueillir et intégrer de nouveaux collaborateurs,
- Activer les leviers de la motivation durable,

Animer la performance

- Définir la performance de son équipe et la mesurer
- Comprendre, construire et utiliser des KPI et des tableaux de bord
- Mettre en place un plan d'action et une démarche de progrès (S-PDCA)
- Connaître ses propres biais de performance

Date de mise à jour

04/03/2025