Management, RH, Gestion, Administratio

Actualisation sociale Cabinets comptables

Résumé

Annecy: -- 16 décembre après-midi 2025

2026

Groupe 1:
10 mars 2026 (matin)
11 juin 2026 (matin)
15 septembre 2026 (journée)
15 décembre 2026 (matin)

Groupe 2:
10 mars 2026 (après-midi)
11 juin 2026 (après-midi)
17 septembre 2026 (journée)
15 décembre 2026 (après-midi)

CENTRES DE FORMATION
ANNECY

DURÉE DE LA FORMATION
3 jours / 17.5 heures

ACCUEIL PSH
Formation ouverte aux personnes en situation de handicap. Moyens de compensation à étudier avec le référent handicap du centre concerné.

Public et prérequis

Chargés de l'administration du personnel, RRH, Assistants RH, Collaborateurs missions sociales, Assistants paye

Maitriser la réalisation des bulletins de paie

Les objectifs pédagogiques et professionnels

Actualiser tout au long de l’année ses connaissances en matière de législation sociale et mise en pratique.

Les méthodes pédagogiques et d’encadrement

Identification des enjeux concrets pour les entreprises des changements du droit du travail et du droit de la paie, échanges avec les participants pour répondre aux problématiques particulières, rappel permanent des connaissances juridiques de base en matière de gestion administrative.

Modalité d’évaluation

Évaluation de fin de stage -Attestation de fin de formation .

Contenu de la formation

Le programme est susceptible d’évoluer jusqu’à la veille de la formation en fonction des dernières évolutions réglementaires ou des dernières jurisprudences.

QUELQUES EXEMPLE DES PRINCIPAUX THEMES ABORDES

L’embauche et la vie du contrat
Contrat à durée déterminée: Modalités de validation
Contrat d'apprentissage: Aide à l'embauche
Clause de mobilité: définition du périmètre

La rupture du contrat de travail
Mise à la retraite : Conditions
Licenciement économique : Le maintien du CSP et le contenu des offres de reclassement
Inaptitude : calcul de l’indemnité compensatrice équivalente au préavis
Présomption de démission : rédaction de la mise en demeure

Les relations collectives
Salarié protégé : Mise à pied disciplinaire
Election professionnelle : Mise en œuvre des règles de parité dans le PAP
Bons cadeaux et aides aux services à la personne : Plafonds d’exonération sociales

Les + pôle formation Haute-Savoie

• 1000 Jeunes formés par an du bac pro au titre d'ingénieur

• 3000 salariés formés par an
• 500 entreprises partenaires

• Accompagnement à la recherche de contrat

• Equipe pédagogique experte des métiers
• Pédagogie innovante (par projets, en îlots, individualisée, concours Worldskills)
• Equipement en machines modernes qui préparent aux métiers de demain

La paie

Calcul de la réduction générale des cotisations patronales : Version 2025
Partage de la valeur obligatoire : La mise en œuvre pour 2025
Cotisation ATMP et chômage : Les évolutions pour 2025
Paie BTP : Cotisation construction et apprenti
Temps de trajet conducteur routier
Mise à disposition d'un véhicule par un tiers : Qualification d'avantage en nature
Avantage en nature 2025 : Cas des véhicules électriques et des forfaits mobilité
Prime de partage de la valeur : Régime social et fiscal pour 2025 ; cas des apprentis

La santé-sécurité

Travail en hauteur BTP : Responsabilité pénale en absence d'échafaudage

Analyse des loi de Finances et loi de Financement de la Sécurité sociale dès publication